

**Открытый (публичный) отчёт профсоюзной организации
Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного
образования «Центр творческого развития и гуманитарного
образования «Воспитание» за 2023год**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основная цель деятельности Профсоюза: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально-экономические права.

Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;
- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;
- улучшение условий труда работников;
- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация в членство в профсоюзе.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Задача по сплочению коллектива — одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Профсоюзная организация Центра «Воспитание» насчитывает 11 членов. Из них педагогических работников 6, молодёжи до 35 лет—0%. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В отчётный период задержек заработной платы в образовательной организации не наблюдалось.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был перезаключён 15 июня 2023года. Изменения, касающиеся вопросов внутреннего трудового распорядка и аттестации педагогических работников были внесены дополнительным соглашением к коллективному договору от 01.12.2023года. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам Центра.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

2. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В Центре «Воспитание» на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается

двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Аттестованы все рабочие места. Немаловажное внимание уделяется такому направлению, как охрана труда и техника безопасности. Производственного травматизма не наблюдалось.

3. Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогов и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с новыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Работа профсоюзного комитета Центра «Воспитание» представлена на сайте Центра, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

По итогам аттестации за 2023 год аттестованы 2 педагогический работника:

- на первую квалификационную категорию –1(Онегина И.В.),
- на высшую квалификационную категорию -1 (Пухомелина И.П.)

4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, субботники, праздничные огоньки, праздники ко Дню Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта .

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

5. Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе - новые проекты по культурно - массовой и оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам!

Углянцев С.В., председатель
профсоюзной организации
Центра «Воспитание»