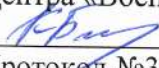



Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Центра «Воспитание»
 Е. С. Буренкова
Протокол №3 от 23.08.2022г.

Утверждаю:
Директор Центра «Воспитание»
 О.В.Титова

Приказ №116-од от 01.09.2022г.



Положение
«О выплатах компенсационного характера работникам
Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного
образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования
«Воспитание»»

1. Общая часть.

1.1. Положение о выплатах компенсационного характера работников Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» разработано в соответствии с Решением Районного собрания МР «Мещовский район» «Об установлении новой системы оплаты труда работникам дошкольных и дополнительных образовательных учреждений МР «Мещовский район» от 29.11.2011 года № 189 (в ред. от 26.02.2015г.; в ред. от в ред. от 25.01.2018 г. № 187);, Решением районного собрания МР « Мещовский район» «О внесении изменений в положение «Об установлении новой системы оплаты труда работникам дошкольных и дополнительных муниципальных учреждений МР «Мещовский район» от 31.01.2013г. № 301 (в ред. от 29.02.2014г № 391.; в редакции от 27.06.2019г. № 306.)

1.2. Данное положение определяет:

- порядок и условия установление компенсационных выплат работников Муниципального казённого образовательного учреждения «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» (далее Центр «Воспитание»);

1.2. Положение разработано с целью введения выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также за выполнение работ выходящих за рамки должностных инструкций.

1.3. Действие Положения распространяется на лиц, работающих по трудовому договору по основному месту работы или по совместительству.

1.4. Объём компенсационных выплат составляет не менее 20% от средств на оплату окладов работников Центра «Воспитание»;

1.5. Выплаты осуществляются за счёт средств местного бюджета.

1.6. Выплаты осуществляются ежемесячно в пределах фонда выплат компенсационного характера на основании приказа директора.

1.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в виде конкретной денежной суммы или в виде определённого процента к должностному окладу.

1.8. Выплаты компенсационного характера, их размеры устанавливаются Комиссией (далее - комиссия). Комиссия по распределению выплат компенсационного характера состоит из:

- директора;
- председатель профкома;
- педагога.

2. Критерии выплат компенсационного характера:

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права по результатам аттестации рабочих мест, но не менее 4%.

2.2. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 40% за каждый час работы в ночное время;

-за ненормированный рабочий день- до 25%;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- оплата труда за замену временно отсутствующего работника (временная потеря трудоспособности, отпуск без содержания и т.п.).

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, напряженности труда, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100 %

№	Виды работ	% от ставки или сумма
За выполнение разных видов работ сверх должностных обязанностей:		
1.	выполнение обязанностей ответственного за тепловые сети	до 5 000 руб.
2.	выполнение обязанностей ответственного за газовое хозяйство	до 5 000 руб.
3.	за интенсивность труда с разновозрастными учащимися в студии	до 7 000 руб.
4.	за организацию и осуществление работы муниципальной опорной площадки	до 7 000 руб.
5.	сложность и интенсивность, связанная с преподаваемым предметом	до 7000 руб.
6.	за увеличение объема выполняемых работ, зон обслуживания	до 17 000 руб.

3. Компенсационные выплаты, предусмотренные правовыми актами, носят обязательный характер.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98972918216828532255789598799073225606492451645

Владелец Титова Ольга Витальевна

Действителен с 03.07.2023 по 02.07.2024