

**СОГЛАСОВАНО:**

председатель первичной профсоюзной  
организации Центра «Воспитание»

 И.В.Онегина

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор Центра «Воспитание»

 О.В.Титова

«31» августа 2021г.

Принято на собрании трудового коллектива



Приказ №100 от «31» августа 2021 г.

**Карта коррупционных рисков**  
**Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного**  
**образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования**  
**«Воспитание»**

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Организация деятельности	Представление не предусмотренных законом преимуществ для поступления	Директор Титова О.В, методист Онегина И.В., педагоги	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приёма, учащихся ежедневное размещение информации на информационных стендах. Контроль со стороны директора, методиста.	Постоянно
2	Приём детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Неправомерный отказ, требование нерегламентированных документов.	Директор Титова О.В	Информационная открытость. Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями. Обеспечение открытой информации о	

				<p>наполняемости групп на официальном сайте.  Ведение книги движения.  Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и методиста.</p>	
3.	<p>Принятие на работу сотрудников</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу</p>	<p>Директор  Титова О.В</p>	<p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Проведение собеседования при приеме на работу.  Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.  Проведение собеседования при приеме на работу директором.</p>	<p>Постоянно</p>
4.	<p>Обращения юридических и физических лиц</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.  Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	<p>Директор  Титова О.В.,  методист  Онегина И.В.</p>	<p>Разъяснительная работа</p> <p>Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан</p> <p>Контроль рассмотрения обращений граждан со стороны профсоюзного комитета.</p>	<p>Постоянно</p>
5.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных</p>	<p>Директор  Титова О.В  Методист  Онегина И.В.</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра «Воспитание».</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре «Воспитание»</p>	<p>Постоянно</p>

		мероприятий			
6.	Работа со служебной информацией, персональными данными.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор Титова О.В Педагоги	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор Титова О.В., методист Онегина И.В	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств..	Директор Титова О.В	Привлечение к принятию решений представителей учредителя. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно	Директор Титова О.В	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения.	Постоянно

		досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	
10.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или	Директор, Контрактный управляющий Титова О.В	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Постоянно

		<p>размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>			
11.	Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Директор Титова О.В.</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Постоянно</p>
12.	Назначение стимулирующих	<p>Необъективная оценка</p>	<p>Директор Титова О.В.</p>	<p>Создание и работа комиссии по</p>	<p>1 раз в месяц</p>

	выплат и вознаграждений работникам	деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	распределению компенсационных и стимулирующих (доплат, надбавок, премий) выплат, оказанию материальной помощи работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Центра «Воспитание». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
13.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Методист Онегина И.В. педагогические работники	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	По графику
14.	Участие в конкурсах	Необъективная оценка достижений учащихся. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах.	Методист Онегина И.В.	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
15.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в Центре в ущерб иным детям	Создание неравных условий для учащихся в связи с получением выгоды от частного лица	Педагоги, руководители и студии	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
16.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица члены семьи и родственники и сотрудников	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
17.	Аттестация обучающихся.	Необъективность в выставлении	Методист Онегина	Комиссионное принятие решения. Организация	2 раза в год

		оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)	И.В. педагоги	работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
18.	Незаконное взимание денежных средств с родителей обучающихся.	Сбор педагогическими работниками денежных средств с родителей обучающихся для различных целей	Директор Титова О.В педагоги	Разъяснение педагогическим работникам об ответственности за незаконное взимание денежных средств с родителей обучающихся	Постоянно
19.	Обращения юридических, физических лиц.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Директор Титова О.В Методист Онегина И.В.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
20.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Директор Титова О.В.	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения	Постоянно

		регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.		и противодействия коррупции.	
--	--	--	--	------------------------------	--