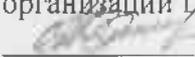


Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Центра «Воспитание»  
 С.В. Углынецв

Протокол №4 от «28» декабря 2022г.  
Принято на собрании трудового коллектива

Утверждаю:  
Директор Центра «Воспитание»  
 О.В.Титова

Приказ №175-од от «29» декабря 2022г.

## Положение

**об антикоррупционной политике при заключения контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание»**

### 1.Общее положения.

1. Положение об антикоррупционной политике при заключении контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» разработано во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статей 38, 39 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Антикоррупционная политика определяет основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» (далее – Центр «Воспитание»).

### 2.Основные термины и понятия

**Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** — деятельность Центра «Воспитание», направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Взятка** — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Коммерческий подкуп** — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Центре «Воспитание», денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя центра «Воспитание») влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Центра «Воспитание», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра «Воспитание», работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя Центра «Воспитание») — это возможность получения работником (представителем Центра «Воспитание») при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или третьих лиц (состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями).

**Организатор закупки** — лицо (юридическое лицо), непосредственно выполняющее тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

**Коррупционные проявления** — действия (бездействия) работников Центра «Воспитание», содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Антикоррупционная экспертиза** — деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

3.1. Принцип соответствия политики Центра «Воспитание» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Центр «Воспитание» реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации, Калужской области и иными нормативными правовыми актами, применимыми к Центру «Воспитание»

3.2. Принцип вовлеченности работников.

Работники Центра «Воспитание» информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется в Центре «Воспитание» с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Центр «Воспитание» применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками Центра «Воспитание» коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

#### **4. Круг ответственных лиц и лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики**

3.1 Требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются не только на сотрудников Центра «Воспитание», но также на контрагентов Центра «Воспитание» и иных лиц, в случаях, когда соответствующие обязательства (требования) закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из законодательства.

3.2. В Центре «Воспитание» должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции, исходя из возложенных на них функций, являются: директор, методист, ответственное лицо за реализацию мероприятий по противодействию коррупции.

3.3. Директор Центра «Воспитание»:

- утверждает локальные нормативные акты Центра «Воспитание», направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также изменения и дополнения к ним;

- руководит комиссией по противодействию коррупции Центра «Воспитание»;

- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

3.3. Ответственное лицо за реализацию мероприятий по противодействию коррупции:

- осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики в Центре «Воспитание»;

- вносит предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- по поручению директора Центра «Воспитание» оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра «Воспитание» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению директора Центра «Воспитание» оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики работниками.

#### **5. Обязанности работника, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Работник Центра «Воспитание» обязан:

- соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;

- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Центре «Воспитание»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра «Воспитание»;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Центра «Воспитание», комиссию по противодействию коррупции Центра «Воспитание») о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Центра «Воспитание», комиссию по противодействию коррупции Центра «Воспитание») о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра «Воспитание» или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (комиссии по противодействию коррупции) о возможности возникновения либо возникшем у него (работника Центра «Воспитание») конфликте интересов.

## **6. Антикоррупция в закупочной деятельности**

6.1. Центр «Воспитание» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и обязуется соблюдать:

- тщательное планирование потребности в закупках;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Учреждения;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

## **7. Управление конфликтом интересов**

7.1. В Центре «Воспитание» декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм профессиональной этики, определенных Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников, утвержденных в Центре «Воспитание» локальным нормативным актом.

7.2. В Центра «Воспитание» создана и функционирует Комиссия по противодействию коррупции.

## **8. Обмен деловыми подарками**

8.1. Центр «Воспитание» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Центра «Воспитание», и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.2. Центра «Воспитание» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Центра «Воспитание».

8.3. Центр «Воспитание» считает сферу обмена деловыми подарками уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность.

## **9. Ответственность работников Центра «Воспитание» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

9.1. Все работники Центра «Воспитание» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение требований антикоррупционной политики.

9.2. В случае совершения работниками Центра «Воспитание» коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе директора Центра «Воспитание», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.