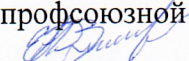



Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации

С.В.Углицев



Утверждено:
Директор Центра «Воспитание»

О.В.Титова

Приказ №123-од от 01.09. 2023г

Положение
о порядке и условиях формирования и распределения фонда
стимулирования работников Муниципального казённого образовательного
учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и
гуманитарного образования «Воспитание»

1.Общее положение

1.1. 1.1 Положение о порядке и условиях формирования и распределения фонда стимулирования работников Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» разработано в соответствии с Решением Районного собрания МР «Мещовский район» «Об установлении новой системы оплаты труда работникам дошкольных и дополнительных образовательных учреждений МР «Мещовский район» от 29.11.2011 года № 189 (в ред. от 26.02.2015г.; в ред. от в ред. от 25.01.2018 г. № 187);, Решением районного собрания МР « Мещовский район» «О внесении изменений в положение «Об установлении новой системы оплаты труда работникам дошкольных и дополнительных муниципальных учреждений МР «Мещовский район» от 31.01.2013г. № 301 (в ред. от 29.02.2014г № 391.; в редакции от 27.06.2019г. № 306.).

1.2. Данное положение определяет:

- порядок и условия установление выплат стимулирующего характера работников Муниципального казённого образовательного учреждения «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Воспитание» (далее Центр «Воспитание»);

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности работников Центра «Воспитание», в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, при выполнении поставленных задач.

1.4. Действие Положения распространяется на лиц, работающих по трудовому договору по основному месту работы или по совместительству.

1.5. Выплаты осуществляются за счёт средств местного бюджета.

1.5. Объём стимулирующих выплат составляет не менее 65% от средств на оплату труда.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы в пределах средств фонда стимулирования.

1.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в виде конкретной денежной суммы или в виде определённого процента к должностному окладу.

1.8. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как на год, так и ежемесячно.

1.9. Часть выплат (за сложность и (или) напряжённость работы, доплата отдельным категориям работников) может устанавливаться постоянно на год, а часть выплат (премии, поощрительные выплаты, материальная помощь) осуществляется ежемесячно.

1.10. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа директора и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

1.11. Выплаты за сложность и напряжённость устанавливаются с 1 сентября на учебный год приказом директора. Выплаты за сложность выполняемой работы устанавливаются на определённый срок, но не более 1 года.

1.12. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему принимается общим собранием работников Центра «Воспитание» с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников Центра «Воспитание» и утверждается приказом директора Центра «Воспитание».

1.13. Если работник не выполняет обязанности в полном объеме, то руководитель имеет право уменьшить или снять полностью выплаты стимулирующего характера. Вопрос об уменьшении или снятии стимулирующих выплат рассматривается в индивидуальном порядке.

1.14. При наличии у работника дисциплинарного взыскания стимулирующая выплата не выплачивается.

1.15. Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителю организации устанавливаются органом местного самоуправления, выполняющим функции и полномочия Учредителя организации.

2. Критерии системы выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера, их размеры рассматриваются Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия) по результатам деятельности работников Центра «Воспитание». Окончательное решение по размеру стимулирующих выплат принимается руководителем.

2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время.

2.3. Состав комиссии утверждается приказом по учреждению ежегодно 01 сентября текущего года. Все изменения в состав комиссии вносятся приказом директора Центра «Воспитание». В состав комиссии входят: директор, представитель первичной профсоюзной организации, работники организации. Рассмотрение вопроса по результатам труда комиссией принимается большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третьих от установленного числа членов комиссии.

2.4. По результатам работы комиссии оформляется протокол, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.5. Издаётся приказ по Центру «Воспитание» о выплатах стимулирующего характера.

2.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты, материальная помощь.

2.7. Условия применения и размеры стимулирующих выплат:

2.7.1. Доплата за сложность выполняемой работы устанавливаются в суммах к окладу работникам Центра «Воспитание»

1.	Работа с одаренными детьми и учащимися по развитию творческого потенциала	до 7000 руб.
2.	Организация и осуществление работы межведомственного сотрудничества с социальными партнёрами	до 7000 руб.
3.	Организация индивидуальной работы с учащимися	до 7000 руб.
4.	Работа со сценическими костюмами.	до 5000 руб.
5.	Обеспечение сохранности и санитарного состояния костюмов.	до 5000 руб.
6.	Работа по озеленению помещения и территории	до 5000 руб.

7.	Работа в информационной среде учреждения, доступной для родителей и учащихся	до 7000 руб.
8.	За работу, связанную с администрированием «Сетевого города»	до 5 000 руб.
9.	Реализация сетевого взаимодействия субъектов образовательного процесса	до 7000 руб.
10.	Организация и осуществление конкурсного движения	до 5000 руб.
11.	Наставничество при организации работы с молодыми специалистами и вновь принятыми на работу педагогами	до 5000 руб.
12.	За разработку и реализацию выполнения плана при работе с учащимися по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности, по антитеррористической безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	до 5000 руб.
13.	За работу по программам профориентационной направленности	до 7000 руб.
14.	За постоянное обеспечение функционирования музыкального оборудования	до 5000 руб.
15.	За оформительскую работу вне рамок образовательной программы	до 5 000 руб.
16.	За ведение протоколов	до 5 000 руб.
17.	За мелкий ремонт автобуса во внерабочее время	до 10 000 руб.
18.	За мелкий ремонт ветких книг	до 7000 руб.
19.	За работу с библиотечным фондом, выдачу книг учащимся	до 7000 руб.
20.	За руководство муниципальным опорным центром (МОЦ)	до 10 000 руб.
21.	За регулярную работу по внедрению Целевой модели дополнительного образования	до 7000 руб.
22.	За руководство творческим коллективом ансамбля танца «Старогородцы»	до 10 000 руб.
23.	За руководство творческим коллективом ансамбля народной песни «Зарянка»	до 10 000 руб.
24.	За руководство творческим коллективом вокально-инструментального ансамбля «Ровесник»	до 10 000 руб.
25.	За реализацию программ сетевого взаимодействия	до 7000 руб.
26.	За реализацию программ в рамках соглашения о взаимодействии с другими образовательными организациями	до 7000 руб.

2.7.2. Доплаты отдельным категориям работников

Доплаты отдельным категориям работников, имеющих почётные звания и награды Российской Федерации назначаются в размере, установленном Законом Калужской области от 29.05.2009 г. № 550 «О ежемесячных выплатах отдельным категориям работников образовательных учреждений»

имеющим звания, награды РФ.

№	Вид доплаты	Денежная сумма
1.	Присвоено почётное звание Российской Федерации, СССР и союзных республик, входящих в состав СССР (нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»)	1 500 руб.

2.	Награждённым государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почётной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), нагрудными значками «Отличник народного просвещения», значком Министерства культуры СССР «За отличную работу»	1 000 руб.
----	--	------------

2.7.2. вновь награждённым доплата устанавливается со следующего месяца после даты получения награды.

2.7.3. если работник имеет две и более награды, то выплачивается одна сумма по решению работника.

2.7.3 Доплата молодым специалистам, работающим в организации, устанавливается в размере 20% от оклада.

Молодой специалист - выпускник организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в Центр «Воспитание» и занимающий должность, относящуюся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.7.4. Премирование за качество и результативность выполняемых работ.

Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ работникам Центра «Воспитание» производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Премии по результатам труда устанавливаются в следующих объёмах и по следующим основаниям:

1.	Подготовка победителей, призёров дистанционных олимпиад, лауреатов дистанционных конкурсов, конференций различного уровня:	
	- муниципального	до 2000 руб.
	- регионального	до 3000 руб.
	- всероссийского	до 4000 руб.
2.	Подготовка победителей, призёров олимпиад, лауреатов конкурсов, конференций различного уровня:	
	- муниципального	до 5000 руб.
	- регионального	до 8000 руб.
	- всероссийского	до 10 000 руб.
4.	Организация и проведение экскурсий:	
	- в городе и окрестностях	до 3 000 руб.
	- за пределами города	до 5 000 руб.
5.	Подготовка участия учащихся в общих мероприятиях (конкурсах, концертах, фестивалях и других мероприятиях) различного уровня	
	-уровень учреждения	до 3000 руб.
	- муниципального	до 4000 руб.

	- регионального	до 5000 руб.
	- всероссийского	до 6000 руб.
6.	Организация и проведение мероприятий (концертов, акций, фестивалей, конкурсов, тематических вечеров и других мероприятий по плану учреждения)	до 6000 руб.
7.	Просветительская работа по духовно – нравственному воспитанию.	до 3000 руб.
8.	Проведение открытых уроков, мастер- классов, внеклассных мероприятий на уровне	
	- уровень учреждения	до 4 000 руб.
	- уровень района	до 5 000 руб.
	- уровень области	до 6 000 руб.
9.	За организацию и участие учащихся в выставках детского творчества различного уровня:	
	- уровне студии	до 2000 руб.
	-на уровне учреждения	до 3000 руб.
	-на муниципальном уровне	до 5000 руб.
	-на региональном уровне	до 7000 руб.
10.	За организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	до 5000 руб.
11.	За эффективное использование онлайн платформ в формате дистанционного обучения (zoom, Учи.ру, Якласс и др.)	до 5000 руб.
12.	За обеспечение обратной связи с учащимися, родителями и проведение с ними индивидуальных онлайн-консультаций	до 5000 руб.
13.	За ежедневный мониторинг дистанционного обучения, установления возможных форм взаимодействия и оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса.	до 5000 руб.
14.	За оказание образовательных услуг с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагога)	до 5000 руб.
15.	За эффективное выполнение методической, организационной и иных видов работ, связанных с администрированием процесса оказания образовательных и воспитательных услуг с использованием дистанционных технологий.	до 5000 руб.
16.	Участие педагогов в выставках, концертах, фестивалях и других мероприятиях.	
	-уровень учреждения	до 2000 руб.
	- районный уровень	до 5000 руб.
	- областной уровень	до 6000 руб.
	- всероссийский уровень	до 7000 руб.
17.	За руководство летней оздоровительной площадкой	до 5000 руб.
18.	За организацию работы по охвату учащихся и педагогов образовательных организаций района участием в районных выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах и др.	до 7 000 руб.
19.	За работу с архивом учреждения	до 5000 руб.
20.	За работу с личными делами сотрудников	до 3000 руб.
21.	За подготовку педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства:	
	-муниципального уровня	до 5000 руб.
	-регионального уровня	до 7000 руб.

	-федерального уровня	до 10 000 руб.
22.	За участие в инновационной деятельности учреждения (разработка инновационных программ и проектов)	до 7000 руб.
23.	За подготовку документации обобщающей деятельность учреждения для участия в конкурсах, грантах и др.	до 7000 руб.
24.	Представление опыта работы учреждения в СМИ, интернет-сайтах, на конференциях и других мероприятиях различного уровня	до 5000 руб.
25.	За работу по использованию ресурсов социальных сетей для освещения деятельности учреждения, его популяризации	до 5000 руб.
26.	За работу в составе экспертных групп аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	до 3000 руб.
27.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня:	
	на уровне учреждения:	
	1 место	до 3000 руб.
	2 место	до 2000 руб.
	3 место	до 1500 руб.
	участие	до 1000 руб.
	на муниципальном уровне:	
	1 место	до 5000 руб.
	2 место	до 4000 руб.
	3 место	до 3000 руб.
	участие	до 2000руб.
	на региональном уровне:	
	1 место	до 8000 руб.
	2 место	до 7000 руб.
	3 место	до 6000 руб.
	участие	до 5000руб.
	на всероссийском уровне:	
Лауреат 1 степени	до 11000 руб.	
Лауреат 2 степени	до 10000 руб.	
Лауреат 3 степени	до 9000 руб.	
Сертификат (диплом) участника	до 8000 руб.	
28.	Распространение педагогического опыта, в том числе через средства массовой информации, (участие в научно-практических конференциях, публикация в научных сборниках, журналах и других изданиях, участие в семинарах, мастер-классах, практикумах различного уровня)	
	муниципальный уровень	до 3000 руб.
	региональный уровень	до 5000 руб.
	всероссийский уровень	до 6000 руб.
29.	Организация библиотечных часов	до 3000 руб.
30	За организацию деятельности детских общественных и молодежных объединений	до 5000 руб.
31.	За обеспечение бесперебойной работы компьютеров и оргтехники	до 5000 руб.
32.	Организация и осуществление выездных образовательных мероприятий с учащимися	до 5000 руб.

33.	За реализацию программ персонифицированного финансирования дополнительного образования в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование»	до 7 000 руб.
34.	Эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций и оперативное выполнение заявок по устранению неполадок.	до 5 000 руб.
35.	За подготовку котельной к отопительному сезону	до 5 000 руб.
36.	Высокая активность при выполнении поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	до 5 000 руб.
37.	За осуществление дополнительных работ при подготовке помещения для проведения мероприятий	до 3 000 руб.
38.	Обслуживание районных и областных мероприятий, проводимых в учреждении	до 3 000 руб.
39.	Подготовка здания к новому учебному году, отсутствие замечаний комиссии по приёмке учреждения	до 3 000 руб.
40.	Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.д.	до 3 000 руб.
41.	За осуществление работы с учащимися по повышению мотивации к чтению, повышению читательской компетенции	до 5 000 руб.
42.	За проведение мероприятий по повышению информационной культуры	до 5 000 руб.

7.2.5. Поощрительные выплаты.

Поощрительные выплаты к праздничным дням и памятным событиям в соответствии со ст. 112 ТК РФ

1.	Выплаты к праздничным датам:	
	К праздникам: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День учителя	до 5000 руб.
	К юбилейным датам со дня рождения: 50,55,60,65,70,75 лет	до 7000 руб.
	Рождение ребёнка	до 5000 руб.
	Свадьба сотрудника	до 5000 руб.

7.2.6. Выплаты материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается за счёт экономии фонда оплаты учреждения, в размере не превышающем должностной оклад, на основании личного письменного заявления сотрудника.

1.	Материальная помощь работникам:	
	- при увольнении по собственному желанию, в связи с выходом на государственную пенсию;	до 5000 руб.
	- в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникающие в результате событий техногенного и природного характера, смерть супруга (и), детей, родителей, иные исключительные случаи)	до 10 000 руб.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061548

Владелец Титова Ольга Витальевна

Действителен с 25.09.2024 по 25.09.2025